

Fiche de poste



Hôpital Cochin
Port-Royal
AP-HP

GROUPE HOSPITALIER : AP-HP. CENTRE - UNIVERSITE DE PARIS

ETABLISSEMENT(S) : Hôpital Cochin

**7 établissements Broca La Collégiale / Cochin /Corentin Celton /HEGP /Hôtel Dieu/ Necker –Enfants Malades / Vaugirard*

ADRESSE(S) : 27, rue du faubourg Saint-Jacques, 75014 Paris

Métro : Station St-Jacques (ligne 6)

Bus : n°38 - 83 - 91 arrêt Port Royal St Jacques, Observatoire Port Royal

RER : Station Port-Royal (ligne B)

PERSONNE A CONTACTER

Me Valérie QUEVREUX, CP DMU Thorax/ORL/Sommeil

valerie.quevreux@aphp.fr tel : 01/58/41/16/93

DATE DE MISE A JOUR

Juin 2020

INTITULE DU POSTE

Infirmiers en Pneumologie – unité onco-pneumologie HDS

METIER

Infirmiers en Soins généraux

CODE METIER

O5C10

GRADE

Infirmier diplômé d'Etat

STRUCTURE

DMU

INTITULE

DMU THORAX/ORL/SOMMEIL

ACTIVITE

Hôpital hôtel dieu

- Centre de réadaptation par le sport
- Maladie professionnelle
- Centre du sommeil

Hôpital Cochin

- Chirurgie thoracique de 32 lits ,1 consultation, 1 bloc opératoire
- Pneumologie : 47 lits d'hospitalisation conventionnelle, 8 lits de soins continus respiratoires, 12 lits d'HDS onco-pneumologie, 14 places d'HDJ, un CRMR mucoviscidose, 9 box de consultation, un HDJ de 3 places pour les transplantés pulmonaires, un plateau technique d'endoscopie bronchique
- Service d'explorations fonctionnelles respiratoires (EFR)

Hôpital Georges Pompidou

- ORL 19 lits
- Pneumologie : 18 lits d'hospitalisation conventionnelle et 4 fauteuils d'HDJ
- Unité de Soins Intensifs Pulmonaire : 18 lits
- Oncologie thoracique : 9 lits d'hospitalisation conventionnelle
- Chirurgie thoracique 19 lits

Le DMU compte 460 ETP paramédicaux, 84 ETP médicaux, 173 lits d'hospitalisation et 25 places d'HDJ

SERVICE

PRESENTATION

La Pneumologie est constituée de 3 unités d'hospitalisation conventionnelle d'une capacité de 47 lits réparties sur 2 étages dont 2 lits ciblés soins palliatifs, 1 unité de surveillance de soins continue de 8 lits, 1 hôpital de semaine de 12lit d'oncologie thoracique, 1 hôpital de jour (pneumologie et HDJ oncologie thoracique) avec une capacité de 14 patients, 1 consultation, 1 CRMR (Centre de Référence des Maladies Rares en Mucoviscidose), un secteur d'HDJ de transplantation Pulmonaire et un secteur d'endoscopie bronchique.

Le service traite principalement les pathologies suivantes : la mucoviscidose, la dilatation des bronches (DDB), les broncho-pneumopathies chroniques obstructives (BPCO), les cancers, les pleurésies, les pneumopathies, la tuberculose, les pneumothorax et hémothorax, l'asthme...

COMPOSITION DE L'EQUIPE

- 1 chef de service : Pr Nicolas ROCHE, PUPH, l'équipe médicale composée de PUPH, PH, CCA, internes, externes
- cadre paramédical de DMU, cadre supérieur de santé, 4 cadres de santé
- infirmiers et - aides-soignants, kinésithérapeutes, coursiers, diététiciennes, assistantes sociales, préparatrices en pharmacie, secrétaires médicales, psychologue, pharmacien, secrétaires hospitalières

LIAISONS

HIERARCHIQUES

Coordonnateur de soins : Christophe GUENOT

CP DMU : Valérie QUEVREUX

Cadre supérieur : Sylvaine ALLAIN WATEL

Cadres de santé : Karine COLIN, Séverine MENAGE, Sandrine MICHEL

FONCTIONNELLES

L'équipe soignante et autres paramédicaux : Diététicienne, Infirmiers du CRCM, Psychologue

Le service social

La médecine nucléaire (chambres itératives)

La radioprotection

Le SCAM

Le brancardage central

Le service des admissions

Les services cliniques

Les services médico-techniques et les différents plateaux techniques

Les personnes des services de soins, logistiques, techniques, administratifs et biomédicaux de l'établissement

Les équipes douleurs et soins palliatifs de l'établissement

Les Instituts de Formation en Soins Infirmiers et autres écoles

Le service de formation continue

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Partenaires de santé extrahospitaliers, fournisseurs externes de matériel

ACTIVITES

Information générale : (répertoire des métiers)

- ❖ Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative, visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé. Contribuer à l'éducation, à la santé et à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leur parcours de soins en lien avec leur projet de vie.
- ❖ Intervenir dans le cadre d'une équipe pluri-professionnelle.
- ❖ Réaliser des soins infirmiers concourant à l'éducation, la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche afin de maintenir, restaurer et/ou promouvoir la santé

Activités permanentes :

Réalisation et organisation des soins :

- ❖ Recueil des données cliniques, des besoins et des attentes de la personne et de son entourage
- ❖ Contrôle de la mesure des paramètres vitaux en collaboration avec l'AS du secteur
- ❖ Evaluation de la douleur en s'appuyant sur les outils institutionnels
- ❖ Elaboration du projet de soins et de la planification des activités infirmières pour le patient
- ❖ Réalisation, contrôle des soins infirmiers et accompagnement de la personne et de son entourage
- ❖ Surveillance de l'évolution de l'état de santé des patients
- ❖ Assistance technique lors de soins réalisés par le médecin
- ❖ Information et éducation de la personne et de son entourage
- ❖ Transmissions ciblées dans le dossier de soins
- ❖ Coordination et organisation des activités et des soins concernant un patient ou un groupe de patients pendant l'hospitalisation et lors de sa sortie
- ❖ Participation aux sessions de formation obligatoire et réunions d'équipe et projets de service
- ❖ Prise en charge des patients des chambres itératives en collaboration avec la médecine nucléaire selon les protocoles établis
- ❖ Transfert des corps à la chambre mortuaire en collaboration avec le coursier et l'AS du secteur

[Texte]

Fonctions pédagogiques :

- ❖ Accueil et encadrement pédagogique des étudiants, des stagiaires et des personnels placés sous sa responsabilité

Gestion des risques

- ❖ Gestion et contrôle des produits, des matériels et des dispositifs médicaux pour les postes de soins (sur chaque équipe jour-nuit) et les réserves
- ❖ Mise en œuvre des procédures d'élimination des déchets
- ❖ Gestion de la traçabilité des stupéfiants à chaque changement d'équipe
- ❖ Gestion et traçabilité du matériel nécessitant une stérilisation
- ❖ Gestion des isolements au regard des protocoles institutionnels (EOH)

Activités ponctuelles ou spécifiques générales :

- ❖ Prise en charge des patients des chambres itératives en collaboration avec la médecine nucléaire selon les protocoles établis

En l'absence de la Secrétaire Hospitalière :

- ❖ Accueil physique des patients et enregistrement administratif des entrées et des sorties
- ❖ Gestions des transports interne et externe des patients
- ❖ Enregistrement et déclaration administrative en cas de décès

Avant l'ouverture de l'unité ; travail en HC de pneumologie en 7h36, grande équipe, 1 week-end sur 2 travaillé

Polyvalence dans les différents secteurs du service

Après l'ouverture de l'unité : polyvalence avec les autres secteurs de pneumologie en 12h, renfort si besoin. Une aide réciproque est attendue entre l'onco-pneumologie vers les autres secteurs d'hospitalisation

TEMPS DE TRAVAIL

A temps complet, pas de temps partiel dans ce secteur

ORGANISATION DE TRAVAIL

Amplitude horaire journalière : 12h de 7h à 19h pour l'équipe à dominante jour et 19h/7h pour l'équipe à dominante nuit. Une rotation entre le jour et la nuit est obligatoire et à organiser en tenant compte de la nécessité de service.

Dominante jour : 9 mois de jour et 3 mois de nuit

Dominante nuit 9 mois de nuit et 3 mois de jour.

COMPETENCES ATTENDUES

SAVOIR FAIRE

Identifier/analyser des situations d'urgence et définir les solutions adaptées, gestion de la douleur

CONNAISSANCES ASSOCIEES

- ❖ ORBIS – ACTIPIDOS – PTAH interne et externe - chimio
- ❖ Transmissions ciblées
- ❖ Règles d'hygiène et précautions standards
- ❖ Formalités administratives relatives à la prise en charge du patient
- ❖ Formation aux gestes d'urgence

PRE-REQUIS

Diplôme d'Etat Infirmier

QUALITES REQUISES

- ❖ Adaptabilité, prise d'initiative, sens des responsabilités et du travail en équipe/binôme
- ❖ Maîtrise de soi et sens de la relation
- ❖ Rigueur, précision, anticipation, ponctualité
- ❖ Capacité à se former et à évoluer
- ❖ Capacité à s'investir dans l'organisation du service et dans son évolution

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Risque de contact avec les produits antimétaboliques, AES, Lombalgies, Risque liés aux isolements (tuberculose, grippe, atteintes cutanées...), Risque d'irradiation

Mesures de prévention prises face à ces risques :

Préparation centralisée à la pharmacie des produits antimétaboliques, Respect des procédures relatives à la manipulation de ces produits, formation in situ

Formation à la manipulation des cathéters de longue durée, Respect des procédures de prélèvements institutionnels, Elimination des déchets, Respect des procédures d'isolement

Formation à la radioprotection

SURVEILLANCE MEDICALE

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé ».

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer ».

[Texte]